skillcloud

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) der skillcloud AG

29 April 2021
Version 1.0

skillcloud AG
Nauenstrasse 71a
CH-4052 Basel

T +41 61 500 16 16
info@skillcloud.ch
www.skillcloud.ch

Die skillcloud AG schlägt infolge der erhaltenen und vorbesprochenen Stellenbeschreibungen dem Unternehmen selektionierte Kandidaten vor. Im Zentrum stehen die Anforderungen und die Wünsche des Kunden, auf welche die skillcloud AG individualisiert eingeht.

1 Einleitung

Die aufgeführten allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) gelten für alle Arbeitssektoren und richten sich nach den Bestimmungen des Bundesgesetztes über Arbeitsvermittlung und Personalverleih (AVG) und des Obligationenrechtes. Abweichungen gegenüber den AGB der skillcloud AG müssen schriftlich formuliert und von den Vertragsparteien unterzeichnet werden. Bei Unterlassung dieser generellen Vorschrift gelten die beschriebenen AGB als stillschweigend angenommen. Diese AGB gelten mit der schriftlichen und mündlichen Anforderung eines Kandidatendossiers und der Entgegennahme eines Kandidatendossiers als vereinbart.

2 Dienstleistungen und Honorar

Das Honorar umfasst folgende Dienstleistungen der skillcloud AG:

- Zusammenarbeit und Beratung im Rekrutierungs- und Selektionsprozess
- Ausarbeitung der Bedarfsanalyse, Erstellen von Anforderungsprofil und Stellenbeschrieb
- Telefonisches Vorgespräch zwischen Kandidaten und der skillcloud AG
- Persönliches Vorstellungsgespräch des Kandidaten bei der skillcloud AG
- Zustellung von vorselektionierten und geprüften Kandidatendossiers ergänzt mit persönlichem Eindruck
- Einholen von telefonischen und schriftlichen Referenzen auf Wunsch
- Durchführen von spezifischen Assessments und Online Testings zur Ergänzung im Entscheidungsprozess (Zusatzleistung, welche Separat verrechnet wird)

2.1 Honorar

skillcloud AG sucht geeignete Kandidaten gemäss dem Anforderungsprofil des Kunden. Für den Kandidaten ist die Dienstleistung kostenlos; für den Kunden entstehen folgende Kosten:

2.1.1 Berufsauslagen von skillcloud AG (z.B. Kosten für Inserate, Schriftgutachten, etc.) werden dem Kunden zu Selbstkosten belastet.

2.1.2 Ein Erfolgshonorar, welches fällig wird, wenn ein Arbeitsvertrag oder ein sonstiges Beschäftigungsverhältnis zwischen dem Kunden und dem von skillcloud AG selektionierten Kandidaten zustande kommt. Der Kunde händigt skillcloud AG dem mit dem Kandidaten abgeschlossenen Arbeitsvertrag auf Verlangen jederzeit aus. Das Erfolgshonorar wird auf der Basis des ersten Bruttojahressalärs berechnet. Die Ansätze sind wie folgt festgelegt:

		Bruttojahressalär	Honorar
bis	CHF	59’999.-	10%
ab	CHF	60'000.-	12%
ab	CHF	80'000.-	14%
ab	CHF	90'000.-	16%
ab	CHF	100'000.-	18%
ab	CHF	120'000.-	20%
ab	CHF	150’000.-	22%
ab	CHF	175’000.-	Individuelles Honorar (nach Absprache)

Beispiel: Bruttojahreslohn CHF 78'000.- (12% von CHF 78'000.-) = Honorar CHF 9’360.-

Als Bruttojahreslohn gilt der vertraglich festgelegte Jahreslohn, welcher sich wie folgt zusammensetzt: Monatlicher Bruttolohn x12, plus 13. Monatslohn, Gratifikationen, Provisionen, Bonus und sonstige Leistungen gemäss internen Unternehmensreglement des Kunden.
Bei Teilzeitverträgen (Pensum 80% bis 100%) verrechnet die skillcloud AG ein Honorar auf Basis des Bruttojahresgehalt basierend auf einem Beschäftigungsgrad von 100%. Bei Teilzeitverträgen (weniger als 80% der Vollarbeitszeit im Kundenunternehmen) verrechnet die skillcloud AG den theoretischen Bruttojahreslohn basierend auf einem Beschäftigungsgrad von 80%.

3 Erfolgsgarantie

Sollte ein durch die skillcloud AG vermitteltes Arbeitsverhältnis zwischen dem Kunden und dem selektionierten Kandidaten nach Zustandekommen des Arbeitsvertrages bis zum Ende der vereinbarten Probezeit aufgelöst werden, so hat der Kunde Anspruch auf eine Rückvergütung in Form einer Gutschrift des bezahlten Erfolgshonorars, gemäss Ziffer 2.1, wie folgt:
50% bei Auflösung des Arbeitsvertrages bis zum Ende des 1. Probezeitmonates
25% bei Auflösung des Arbeitsvertrages bis zum Ende des 2. Probezeitmonates
10% bei Auflösung des Arbeitsvertrages bis zum Ende des 3. Probezeitmonates
Erfolgt nach Auflösung ein unmittelbarer Folgeauftrag, wird nebst der Garantierückerstattung, welche mit dem neuen Honorar verrechnet wird, eine Reduktion von 15% auf das Folgehonorar gewährt.

3.1 Fälligkeit des Honorars

Der Arbeitgeber verpflichtet sich zur Begleichung des Erfolgshonorars, wenn er mit einem von der skillcloud AG selektionierten Kandidaten binnen 12 Monate seit der ersten Vorstellung durch uns einen Arbeitsvertrag abschliesst.

3.1.1 "Indirekte" Vermittlung

Wird eine Bewerbung oder eine Vakanz nach eingeleiteten Verhandlungen zurückgezogen und erfolgt dennoch innert Jahresfrist seit der ersten Präsentation eine Anstellung eines Kandidaten der skillcloud AG, so gilt diese als durch Vermittlung der skillcloud AG zustande gekommen und das Honorar wird fällig, auch wenn es eine andere als die ursprünglich vorgesehene Stelle betrifft.
Der Honoraranspruch der skillcloud AG gegenüber dem Kunden besteht auch dann, wenn der durch die skillcloud AG präsentierte Kandidat mit einer anderen Firma, insbesondere einer dem Kunden nahe stehenden Firma (z.B. Tochtergesellschaft), einen Vertrag abschliesst und dieser Vertragsabschluss nachweislich durch den Kunden bewirkt wurde, unabhängig davon, ob dem Kunden schriftliche Unterlagen des Kandidaten zugestellt wurden oder ob der Kunde den Kandidaten z.B. durch einen Arbeitseinsatz kennengelernt hat.

4 Bewerbungsunterlagen

Der Kunde verpflichtet sich, ihm zugestellte Bewerbungsunterlagen absolut vertraulich zu behandeln. Für die inhaltliche Richtigkeit der von den Kandidaten zur Verfügung gestellten Unterlagen (ausgefüllte Personalbogen, Zeugniskopien, Fotos usw.) übernimmt die skillcloud AG keine Haftung. Sämtliche dem Kunden zugestellten Bewerbungsunterlagen bleiben bis zum allfälligen Vertragsabschluss Eigentum der skillcloud AG. Sie dürfen weder kopiert noch Dritten zugänglich gemacht werden. Findet der Kandidat beim Kunden kein Interesse, sind sämtliche Unterlagen an die skillcloud AG zurückzusenden oder Datenschutzgerecht zu entfernen.

4.1 Vorbehalt der Zwischenvermittlung

Der skillcloud AG steht es frei, bis zur Meldung des Abschlusses eines Arbeitsvertrages die Bewerbungsunterlagen eines Kandidaten Dritten zu unterbreiten.

5 Publikation von Stellenanzeigen

Die skillcloud AG unterstützt den Kunden bei der Personalsuche und übernimmt für den Kunden das professionelle Texten, das Gestalten und das sinnvolle Platzieren von Stelleninseraten im Rahmen eines im Voraus festgelegten und vom Kunden akzeptierten Anzeigenbudgets. Geplante Inserat Kampagnen werden mit dem Kunden jeweils im Vorfeld besprochen.

5.1 Inserat Kosten

Der Kunde bezahlt ausschliesslich die Nettopreise inkl. MwSt. für die Inserate, d.h. Preise, welche von den entsprechenden Print- oder Onlinemedien der skillcloud AG in Rechnung gestellt werden. Diese Kosten werden dem Kunden unabhängig vom erzielten Resultat verrechnet.

6 Zahlungsbedingungen

Die Rechnungen der skillcloud AG sind innerhalb 20 Kalendertagen netto und ohne Abzug zu begleichen. Sämtliche Beträge verstehen sich exkl. MwSt.

7 Haftung

Die skillcloud AG lehnt jegliche Haftung im Zusammenhang mit der Erbringung von Dienstleistungen, wie oben beschrieben, kategorisch ab und kann zu keinem Zeitpunkt belangt werden. Die skillcloud AG verpflichtet sich gegenüber dem Kunden für ihre sorgfältige Überprüfung der beruflichen Voraussetzungen des Kandidaten und seiner objektiven Fähigkeit, die vereinbarte Dienstleistung zu erfüllen. Die Dienstleistungen von der skillcloud AG in Bezug auf die Suche und die Auswahl von Kandidaten, kann in keinem Fall die Vornahme einer gründlichen Analyse durch den Kunden ersetzen. Mit der Anstellung des vorgeschlagenen Kandidaten übernimmt der Kunde die vollständige Verantwortlichkeit für seine Wahl. Jegliche anderen Schadenersatzansprüche, insbesondere auf Ersatz von indirekten oder Folgeschäden, namentlich auf Ersatz entgangenen Gewinns oder anderer Vermögensschäden, sind ausgeschlossen.

8 Geheimhaltung

Der Kunde erlaubt der skillcloud AG, Daten, die für den Abschluss oder die Abwicklung des Feststellenvertrages notwendig sind, mit Behörden oder Unternehmen auszutauschen, sofern und soweit diese für die Vertragsabwicklung oder Kreditauskünfte erforderlich sind.

9 Gerichtsstand und anwendbares Recht

Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten zwischen der skillcloud AG und einem Kunden betreffend dem Bestand, der Auslegung oder der Erfüllung eines Vertrages für Festvermittlungen, ist der Sitz der skillcloud AG. Der vorliegende Vertrag unterliegt Schweizerischem Recht.

Basel, April 2021

skillcloud AG
Nauenstrasse 71a
CH-4052 Basel

T +41 61 500 16 16
info@skillcloud.ch
www.skillcloud.ch